

当社は、採用活動その他の求職活動等において、当社の従業員による求職者等に対するセクシュアルハラスメントを認めません。求職者等の皆さまが安心して面談・選考等に臨むことができるよう、次のとおり方針及びルールを定めています。

また、求職者等に対するパワーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為についても、同様に防止に努めます。

【当社の基本方針】

1. 採用活動に関わる従業員は、求職者等に対し、性的な言動その他その尊厳を損なう言動を行いません。
2. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントに該当する行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。
3. ハラスメント防止のため、採用活動に関わる従業員に対する周知・啓発を継続して行います。

【採用活動に関するルール】

当社では、会社説明会、面談・面接、インターンシップ、会社が関与する OB・OG 訪問その他の採用活動について、以下のルールを定めています。

- ・場 所：原則として、会社が指定する社内会議室・打合せスペース又はオンライン等、適切な環境で実施します。
- ・時 間：原則として 9：00～18：00 の間で、求職者等と調整の上決定します。
- ・実施体制：会社が指定した担当者が実施し、従業員が会社の関与なく私的に面談等を設定することはありません。
- ・連絡方法：会社が指定する電話、メール、採用管理システム等を使用し、従業員個人の SNS アカウント等による私的な連絡は行いません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、従業員から性的な言動その他不適切な言動を受けた場合、又はハラスメントに該当するか判断が難しい場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。相談内容を確認の上、必要に応じて迅速かつ適切に対応します。

相談に当たっては、相談者及び関係者のプライバシーに十分配慮します。また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考上不利益に取り扱うことはありません。

なお、求職活動等の過程で、顧客・取引先等からハラスメントに類する言動を受けた場合についても、必要に応じてご相談ください。

相談窓口 管理部総務人事グループ

電話番号 045-228-7389 メールアドレス kyuyo@takematsu.co.jp